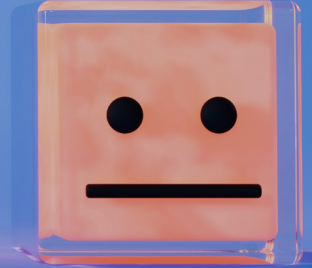
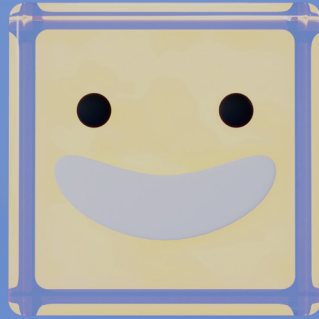
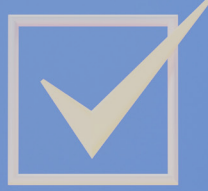


قياس رضى الموارد البشرية  
لجمعية أيتام جدة



# مستوى الرضى عن بيئة العمل



احصل على فرصة للمشاركة في صنع القرارات تؤثر على عملي

الجمعية تسعى دائماً تجري تغييرات ايجابية لتحسين ظروف العمل

الاحترام في الجمعية بغض النظر عن الجنس أو العرق أو التعليم أو الوظيفي

المرافق الجيدة والخدمات في الجمعية

الأمن والسلامة في الجمعية

بيئة العمل من حيث التهوية والتنظيف

## مستوى الرضى عن التقييم

1.00  
0.75  
0.50  
0.25  
0.00



أنا راضٍ عن  
تقييم أدائي  
في العام الماضي

تقدير الأداء  
المتفوق في  
الجمعية

نظام تقييم  
الأداء جيد  
وعادل في  
الجمعية

هناك جوانب  
ايجابية أكثر من  
الجوانب السلبية  
في وظيفتي

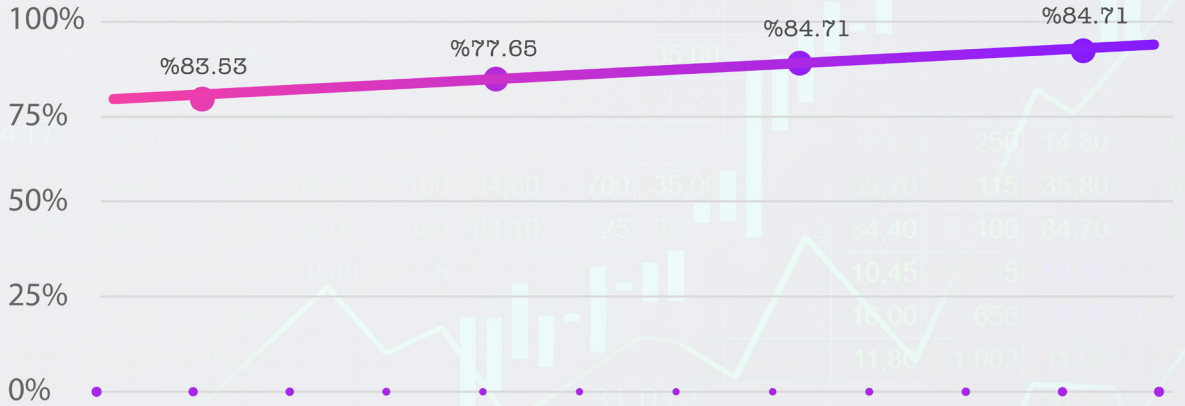
الجمعية ترحب  
باقتراحات  
الموظفين لتحسين  
نظام تقييم الأداء

# التطوير الوظيفي



- لدي مسار واضح للتطوير الوظيفي في الجمعية
- الجمعية تعطيني الفرصة لاستخدام التكنولوجيا
- عملي في الجمعية يجعلني احسن من مهاراتي وقدراتي
- احصل على فرصة لحضور برامج تدريبيه وتطويرية في الجمعية
- لدي الثقة بتحقيق نمو وظيفي جيد في الجمعية

## مستوى الرضى عن الأهداف والاقتراحات والعمليات



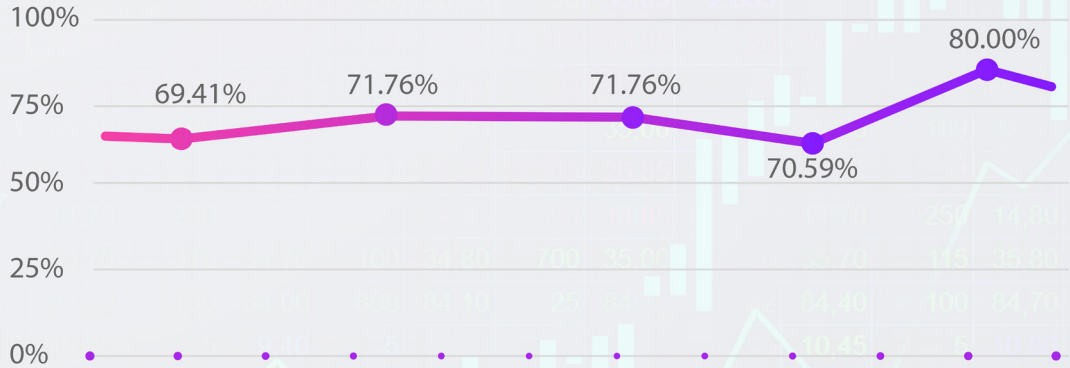
مسؤوليات العمل وحجم عبئ العمل في الجمعية للوظيفة التي اشغلها

العمليات والإجراءات في الجمعية تجعل من السهل أن أقوم بعمل جيد

تعبير الجمعية وبشكل واضح عن أهدافها واستراتيجياتها

الإدارة تولي اهتماماً لجميع اقتراحات وشكاوي الموظفين

## المكافآت والحوافز



نسبة رضى الموظفين

**79.91%**

أيتام جدة  
Jeddah Orphans  
جمعية رعاية الأيتام بجدة ترخيص 850

